



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยการปรับฐานค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย
ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี อัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับการปรับฐานค่าจ้างรายเดือนเพิ่มขึ้น ตามความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจของประเทศและสอดคล้องกับระบบค่าจ้างรายเดือนของภาคราชการในปัจจุบัน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยการปรับฐานค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยรายเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา

๓.๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ทุกคนที่ได้รับค่าจ้างรายเดือนต่ำกว่าอัตราค่าจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้รับการปรับฐานค่าจ้าง ให้เท่ากับอัตราค่าจ้างตามประกาศดังกล่าว กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างรายเดือนตามประกาศ ให้ยังคงได้รับค่าจ้างรายเดือนเท่ากับอัตราเดิมที่ได้รับอยู่

๓.๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน ที่เข้าทำงานก่อนที่จะมีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้รับเงินชดเชยเป็นรายเดือนตามอัตราในตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒ แนบท้ายประกาศฉบับนี้ ทั้งนี้เงินชดเชยดังกล่าวไม่ถือเป็นฐานค่าจ้างรายเดือนและอาจไม่มีผลผูกพันกับปีถัดไป หากมหาวิทยาลัยไม่ได้รับการจัดสรรเงินชดเชย หรือเงินปรับค่าจ้างรายเดือนสำหรับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาจากรัฐบาล

๓.๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณเงินรายได้ ได้รับเงินชดเชยตามหลักเกณฑ์ของประกาศฉบับนี้ด้วย

๓.๔ การนับจำนวนปี เพื่อจ่ายเงินชดเชย ให้เริ่มนับจำนวนปี ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา โดยให้เริ่มนับจากปีงบประมาณ ๒๕๕๐ เป็นปีที่ ๑

๓.๕ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการที่ได้รับการอนุมัติให้ปรับคุณวุฒิและปรับค่าจ้างรายเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิ ให้เริ่มนับจำนวนปีเพื่อจ่ายเงินชดเชย ในปีที่ได้รับอนุมัติให้ปรับคุณวุฒิ

๓.๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ขอลาศึกษาต่อ จะไม่นำจำนวนปีในช่วงเวลาที่ลาศึกษาต่อมานับเป็นจำนวนปีในการจ่ายเงินชดเชย

๓.๗ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ไม่ได้เลื่อนเงินค่าจ้างในปีใด เนื่องจากเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๘ เดือน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือผลการประเมินอยู่ในระดับปรับปรุง หรือขาด ลา มาสายเกินเกณฑ์กำหนด จะไม่นำเวลาในปีนั้นมาคำนวณเงินเพิ่ม

๓.๘ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาตรี ต่อมาได้รับการอนุมัติให้ปรับคุณวุฒิเป็นวุฒิปริญญาโท และได้เลื่อนค่าจ้างให้ได้รับตรงตามคุณวุฒิปริญญาโท ให้ใช้ตารางจำนวนปีเพื่อคำนวณเงินชดเชยในอัตราเดียวกับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี

๓.๙ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ผู้ที่บรรจุ แต่งตั้งให้เข้าทำงานครั้งแรก โดยใช้คุณวุฒิระดับปริญญาโท ที่ยังได้รับอัตราค่าจ้างรายเดือนต่ำกว่า ๒๑,๓๒๐ บาท ให้ปรับฐานเงินค่าจ้างรายเดือนเป็น ๒๑,๓๒๐ บาท และให้ได้รับเงินชดเชยรายเดือนในอัตราของคุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและตามจำนวนปีที่เข้าทำงาน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา
สายวิชาการ

ลำดับที่	ช่วงเวลาที่เข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย	อายุงาน ณ ตุลาคม ๒๕๕๖ (ปี)	เงินเพิ่ม (บาท)	
			ปริญญาโท	ปริญญาเอก
๑	ปฏิบัติงานก่อน ๑ ต.ค. ๔๙	มากกว่า ๗	๒,๘๐๐	๔,๔๐๐
๒	๑ ต.ค. ๔๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๐	๗	๒,๘๐๐	๔,๒๐๐
๓	๑ ต.ค. ๕๐ - ๓๐ ก.ย. ๕๑	๖	๒,๗๐๐	๓,๙๐๐
๔	๑ ต.ค. ๕๑ - ๓๐ ก.ย. ๕๒	๕	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐
๕	๑ ต.ค. ๕๒ - ๓๐ ก.ย. ๕๓	๔	๒,๒๐๐	๓,๐๐๐
๖	๑ ต.ค. ๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๕๔	๓	๑,๘๐๐	๒,๔๐๐
๗	๑ ต.ค. ๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๒	๑,๓๐๐	๑,๗๐๐
๘	๑ ต.ค. ๕๕ - ๒๘ ก.พ. ๕๖	๑	๗๐๐	๙๐๐
๙	๑ มี.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๖	๐	๐	๐

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา
สายสนับสนุน

ลำดับ ที่	ช่วงเวลาที่เข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย	อายุงาน ณ ตุลาคม ๒๕๕๖ (ปี)	เงินเพิ่ม (บาท)			
			ม.๖	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
๑	ปฏิบัติงานก่อน ๑ ต.ค. ๔๙	มากกว่า ๗	๖๐๐	๑,๐๐๐	๑,๕๐๐	๒,๑๐๐
๒	๑ ต.ค. ๔๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๐	๗	๖๐๐	๑,๐๐๐	๑,๕๐๐	๒,๑๐๐
๓	๑ ต.ค. ๕๐ - ๓๐ ก.ย. ๕๑	๖	๖๐๐	๑,๐๐๐	๑,๕๐๐	๒,๑๐๐
๔	๑ ต.ค. ๕๑ - ๓๐ ก.ย. ๕๒	๕	๖๐๐	๑,๐๐๐	๑,๕๐๐	๒,๐๐๐
๕	๑ ต.ค. ๕๒ - ๓๐ ก.ย. ๕๓	๔	๖๐๐	๑,๐๐๐	๑,๔๐๐	๑,๘๐๐
๖	๑ ต.ค. ๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๕๔	๓	๖๐๐	๙๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐
๗	๑ ต.ค. ๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๒	๕๐๐	๗๐๐	๙๐๐	๑,๑๐๐
๘	๑ ต.ค. ๕๕ - ๒๘ ก.พ. ๕๖	๑	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๖๐๐
๙	๑ มี.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๖	๐	๐	๐	๐	๐

ที่มา : ปรับปรุงจากตารางแสดงการเพิ่มเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุงานต่าง ๆ กันของ หนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๕๑(๕).๖/ว๑๕๘๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การขอรับ
การจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕